

ALLEGATO

PIANO TRIENNALE PER IL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Triennio 2024-2026 – Revisione dinamica

1. Premessa

L'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (in breve anche "PTFP") è prevista dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 (*"Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale"*), come da ultimo modificato dal D. Lgs. n. 75 del 2017, *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"*.

Tale disposizione si collega alle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale stabilisce che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*. Il PTPT illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ente nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

Il PTPT, pertanto, è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

Il PTPT è, di norma, aggiornato annualmente per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

La presente revisione dinamica, per il triennio 2024-2026, tiene conto della piena attuazione, nell'anno 2023, del PTPT adottato dal Consiglio Nazionale dei Geologi (in breve anche "CNG") per le annualità 2023-2025, con deliberazione n. 194/2022 del 27 luglio 2022 e successivo aggiornamento approvato con deliberazione n.101/2023 del 22 maggio 2023.

2. Metodologia di lavoro

Il Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 è stato elaborato tenendo conto della piena attuazione del PTFP 2023-2025 e delle mutate esigenze dell'Ente, per la sua organizzazione interna, con la creazione di una posizione dirigenziale e di due posizioni nell'Area Assistenti. Nel successivo punto 5) Tabelle costi del personale, sono state riportate:

- a) una tabella, indicata con la dicitura "costi del personale consolidati 2023 e proiezioni 2024", questi ultimi determinati sul monitoraggio delle spese – in corso d'anno – in relazione ai contenuti del PTFP 2023-2025;
- b) una tabella, indicata con la dicitura "costi del personale tabellari", che riporta, per il triennio di

riferimento, come previsto dal paragrafo 2.1 delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, adottate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, gli «... oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche».

Tenuto conto della attuale dotazione organica e sentite le organizzazioni sindacali rappresentate nell’Ente, è stata quindi elaborata la seguente previsione del fabbisogno triennale di personale.

3. Dotazione organica attuale

Pianta organica vigente

CATEGORIA CCNL FC 2019-2021	DOTAZIONE ATTUALE	PERSONALE IN SERVIZIO 2024	RAPPORTI DI LAVORO	POSIZIONI VACANTI
AREA FUNZIONARI	2	2	tempo pieno e indeterminato	0
AREA ASSISTENTI	2	2	tempo pieno e indeterminato	0
Totale unità	4	4		0

4. Proposta di modifica della dotazione organica

Essendo stata la struttura organizzativa del Consiglio Nazionale interessata da una serie di modifiche - in conseguenza del pensionamento di 3 unità di personale, a partire dall’anno 2021 - ed avendo lo stesso nel tempo affidato a terze parti alcune delle attività di proprio interesse - quali quelle inerenti a studi ed approfondimenti, quelle in materia di organizzazione di eventi e quelle di comunicazione - e alcuni servizi di supporto alle attività ordinarie proprie - in particolare, in materia di aggiornamento e formazione professionale continua - intende ripristinare, a partire dall’annualità 2025, una struttura organizzativa dell’Ente in grado di svolgere, in maniera del tutto autonoma e con riduzione delle prestazioni di supporto da parti terze, tutte le summenzionate attività, oltre a potenziare, da un punto di vista professionale, attività non direttamente erogate. Ciò anche nell’ottica di adeguare la struttura, come previsto dalle citate “Linee di indirizzo” che al paragrafo 5 prevede la «possibilità di raffronto con gli ordinamenti professionali vigenti in altri settori pubblici e privati o in altre pubbliche amministrazioni dei Paesi europei, nel rispetto della normativa contrattuale del comparto;» a quelle di Ordini professionali nazionali.

A tale scopo, è intenzione del Consiglio Nazionale avviare un percorso che conduca al potenziamento dell’organico in servizio mediante la previsione, a decorrere dal 2025, di una figura

dirigenziale di II fascia, con la funzione di direzione della struttura, al fine di raccordare tutte le attività proprie di natura amministrativa e contabile con quelle relative alla comunicazione e all'organizzazione di eventi, mediante l'istituzione di un Ufficio Stampa ed Eventi, di nuova creazione, che si affiancherà all'Ufficio Affari Generali e all'Ufficio Contabilità . Per la gestione dell'albo e della formazione professionale continua, si rende, inoltre, necessario l'immissione in organico di due ulteriori risorse nell'Area Assistenti.

Pianta organica dal 2025

CATEGORIA CCNL FC 2019-2021	DOTAZIONE PREVISTA 2025	PERSONALE IN SERVIZIO 2024	RAPPORTI DI LAVORO	POSIZIONI VACANTI
DIRIGENZA	1	0	tempo pieno e indeterminato	1
AREA FUNZIONARI	2	2	tempo pieno e indeterminato	0
AREA ASSISTENTI	4	2	tempo pieno e indeterminato	2
Totale unità	7	4		3

Il reclutamento delle suddette unità di personale aggiuntive potrà avvenire secondo le modalità previste dalla legge, ovvero mediante procedure concorsuali da individuarsi.

5. Tabelle costi del personale consolidati 2023 e proiezioni 2024

Dipendenti	2023 cons.		2024 proiez.	
DIRIGENTE II Fascia	0	/	/	/
AREA FUNZIONARI	2 + 1 (9 mesi)	€ 176.421,85	2	€ 144.834,00
AREA ASSISTENTI	1 (10 mesi) + 1 (6 mesi)	€ 47.184,50	2	€ 94.369,00
Totale costo		€ 223.606,35		€ 239.203,00

5. Tabelle costi del personale tabellari

Dipendenti	prev. 2024	prev. 2025	prev. 2026
DIRIGENTE II Fascia	/	€ 95.369,14	€ 95.369,14
AREA FUNZIONARI	€ 96.282,64	€ 96.282,64	€ 96.282,64
AREA ASSISTENTI	€ 67.855,94	135.711,90	135.711,90
Totale costo	€ 164.138,58	€ 327.363,66	€ 327.363,66

Appare opportuno segnalare che le maggiori spese ipotizzate con decorrenza 2025 sono imputabili ad una maggior gamma di attività e una più elevata qualificazione del personale in servizio.

6. Limiti di spesa

Gli oneri economici conseguenti alla programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2024-2026 trovano completa copertura nel bilancio per l'anno corrente e troveranno adeguata programmazione nei bilanci relativi alle future annualità.

In funzione di quanto sopra, si andrà ad acquisire, come per legge, il parere del revisore dei conti.



Arcangelo Francesco Violo

VERBALE N. 62 DEL REVISORE

Addì 03.12.2024, il sottoscritto Dott. Demetrio Serra, esamina il documento "Piano Triennale per il Fabbisogno Del Personale" - Triennio 2024-2026 – Revisione dinamica"

Premesso che

L'adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale è prevista dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 (*"Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale"*), come da ultimo modificato dal D. Lgs. n. 75 del 2017, *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"*.

Tale disposizione si collega alle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165 del 2001, il quale stabilisce che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o Ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*. Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ente nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

Il programma, pertanto, è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

Il Programma triennale dei fabbisogni, inoltre, sarà aggiornato annualmente per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.



Il revisore ha verificato i calcoli relativi al costo del personale forniti dal consulente del lavoro.

Considerato

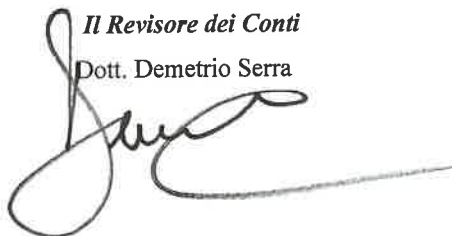
- che il CNG ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli anni dal 2021, 2022 e 2023;
- che l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024-2025-2026 prevede una maggiore spesa di personale che risulta essere inferiore all'avanzo previsto del triennio 2024-2026.
- che il venire meno di alcuni dipendenti per raggiunti limiti di età giustifica la necessità di avere un adeguato assetto organizzativo;

ESPRIME

per quanto di competenza parere favorevole all'approvazione del "Piano triennale per il fabbisogno del personale triennio 2024-2026".

Il Revisore dei Conti

Dott. Demetrio Serra

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. Serra', with a long horizontal flourish extending to the right.